

**Formation : De l'évènement au processus  
Un Forum Ouvert, et après ?  
Comment intégrer les processus collaboratifs à la  
culture de l'entreprise**

20 juin 2013

**Pour qui ?**

- Consultants ou facilitateurs désirant approfondir la pratique de l'émergence en tant que processus de changement organisationnel.
- Managers confrontés au besoin de faire évoluer la culture de l'entreprise et intéressés par les approches collaboratives de changement

**Pré-requis**

- Être formé à la facilitation de Forum Ouvert ou autres outils d'animation en grand groupe (World café, Art of Hosting, Appreciative Inquiry, Théorie U, Future Search etc.) ou bien
- Exercer une responsabilité au sein d'une entreprise ou association au niveau opérationnel ou fonctionnel.

**Objectifs de la formation**

- Maîtriser les enjeux culturels et structurels d'une démarche collaborative.
- Approfondir sa compréhension de la dynamique de l'émergence dans les démarches collaboratives
- S'approprier une vision personnelle des pratiques d'émergence

**De l'évènement au processus**

*Maintenant que le Forum Ouvert est de plus en plus utilisé dans les organisations, il est important de se demander, au delà de l'impact événementiel que cela représente, comment intégrer de façon durable les principes de l'émergence qui sont au cœur des démarches collaboratives.*

*Nous cherchons dès lors à identifier les clés qui permettent de répondre à la question :*

*« Comment une entreprise ou organisation peut-elle, de manière organique, s'approprier des processus lui permettant de s'adapter à un environnement marqué par 3la complexité et l'accélération des mutations ? »*

**Programme**

- Le repérage des tendances émergentes :  
Les menaces et opportunités d'une économie instable.  
Les tendances porteuses pour une entreprise donnée.
- La maîtrise de la dynamique de l'émergence :  
L'écologie de l'entreprise.  
L'intégration de la complexité dans l'entreprise.  
Les nouvelles formes d'architecture sociale.
- Faire face au chaos :  
L'approche appréciative de la culture d'entreprise.  
La gestion de paradoxes : changement et pérennité.  
Les pratiques de l'émergence dans l'entreprise française.
- L'atelier de l'émergence :  
Travaux à partir de cas vécus des participants.

**Les Bénéfices de cette formation :**

Vous découvrirez les clés pour réussir l'intégration de processus collaboratifs au sein d'une entreprise française quelle que soit sa taille.

Vous vous inspirerez d'une démarche qui a fait ses preuves dans des secteurs différents (services, construction, technique).

Vous expérimenterez des outils pour diminuer la résistance au changement tout en faisant émerger les forces vives l'entreprise.

Vous aurez la possibilité de rejoindre un groupe de pratique constitué de praticiens expérimentés pour intégrer de mieux en mieux l'émergence dans vos propres pratiques.

Vous trouverez des réponses concrètes à vos interrogations sur les nouvelles formes de collaboration.

**1 jour**

**Date :** jeudi 20 juin 2013  
Repas non inclus  
**Lieu :** Institut Repère,  
78 avenue Michel Bizot  
Paris 12è

Tarif entreprise : 800€  
Tarif indépendant et TPE :  
400€  
Tarif groupe de pratique :  
480€

**Point Fort : le Groupe de Pratique Emergence**

Il regroupe, dans un esprit de co-développement, des praticiens du changement, managers et consultants, qui s'approprient les outils conceptuels, créent des espaces d'émergence et partagent des cas réels.  
Fréquence : tous les deux mois  
Dates : 21 juin, 6 septembre, 22 novembre, 13 décembre 2013 + 2 à fixer ensemble  
Horaire : 9h-12h  
Engagement sur 6 sessions consécutives à partir de juin 2013

Pour vous inscrire, merci de remplir le [formulaire disponible en ligne](#)  
Pour tous renseignements, veuillez adresser un mail à : [contact@christine-koehler.fr](mailto:contact@christine-koehler.fr)