Première en français :

Parution du Livre blanc sur le Forum Ouvert

Le Forum Ouvert : une méthode collaborative pour trouver collectivement et rapidement des réponses à une question complexe.

Que se passerait-il si vous pouviez identifier un enjeu crucial pour votre organisation, rassembler toutes les personnes qui en sont parties prenantes et ressortir d'une seule réunion avec un plan d'action solide et des initiatives concrètes auxquelles des acteurs clés s'engagent avec conviction?

C'est précisément ce à quoi nous invite le Forum Ouvert. Cette méthode simple et rapide s'applique à toutes les situations dans des contextes très divers :

•Une entreprise industrielle, experte en processus qualité, l'a utilisée pour ressouder l'équipe de management et les collaborateurs après une fusion-acquisition stressante ;
• Une institution financière a rassemblé ses succursales régionales et les spécialistes de la Fédération pour co-construire un plan de développement à trois ans
• Une association de scientifiques a organisé une conférence sous forme de Forum Ouvert pour que ses membres imaginent ensemble le futur de la science
• Des associations de médiateurs se sont réunies pour présenter une position commune aux Pouvoirs Publics.

Cette approche est reconnue comme étant extrêmement efficace pour traiter des problématiques complexes et urgentes.

Ce premier livre en français est écrit par neuf facilitateurs expérimentés, venus du monde entier et préfacé par Harrison Owen, créateur du Forum Ouvert (Open Space Technology). Il présente une vue détaillée des raisons pour lesquelles les décideurs choisiront cette approche simple, très engageante et dynamique, pour leur organisation.

Christine Koehler, basée à Paris, à l'initiative de cette publication électronique, et utilisatrice de cette méthode depuis plus de 10 ans, nous raconte la genèse de l'aventure collaborative : « Je regrettais qu'il y ait si peu d'information de qualité disponible en français, alors que le Forum Ouvert a été utilisé dans plus de 145 pays. Il a été utilisé dans des contextes de grands groupes, pour dynamiser une Assemblée Générale, mobiliser tous les experts pour résoudre un problème technique, mener à bien en un temps record un projet qui a pris beaucoup de retard, ou bien encore fédérer des acteurs aux positions a priori divergentes autour d'un consensus commun. Cette méthode a montré sa pertinence à de très nombreuses reprises, et continue à m'émerveiller par son efficacité dans des contextes extrêmement divers. Le Forum Ouvert peut être appliqué de manière très simple, ou au contraire s'insérer dans des environnements sophistiqués.

Grâce aux témoignages, les lecteurs vont reconnaître les potentiels de changement dans leurs propres organisations et en même temps comprendre quand utiliser le Forum Ouvert et comment préparer leur propre événement.»

En téléchargement gratuit

« Parce que je crois beaucoup à la puissance de cette méthode, j'ai voulu rassembler différents éclairages, et mettre à disposition de tous les décideurs cette information précieuse ».

Les lecteurs peuvent télécharger ce livre blanc gratuitement et poser des questions au sujet de cette méthode : www.forum-ouvert.fr

Le livre blanc sur le Forum Ouvert : 58 pages d'articles, de témoignages de décideurs, de photos

Ce livre électronique de 58 pages inclut des articles, des témoignages de clients, des photos, des références, des liens à d'autres ressources et des notes biographiques des auteurs.

Sommaire du livre blanc sur le Forum Ouvert

Note à l'attention des entreprises, par Harrison Owen
Introduction, par Christine Koehler

Forum Ouvert - Incitation au leadership partagé et à la responsabilisation, par Diane Gibeault
Conditions de réussite pour un Forum Ouvert, par Catherine Corbaz et Catherine Pfaehler
Préparer un Forum Ouvert : quelle valeur ajoutée pour moi et mon entreprise ? par Deborah Maarek
Vivre un Forum Ouvert pour la première fois, par Suzanne Daigle
Le Forum Ouvert en images, par Christine Koehler
Des questions simples ou ordinaires et des résultats extraordinaires, par Fremy Cesar
Libérer la parole : le Forum Ouvert comme rite de guérison organisationnel, par Theo Groot
Le Forum Ouvert comme facilitateur de l'apprentissage, par Artur Silva

Témoignages

Pour construire, il faut des fondations solides.
Une institution financière nationale et internationale intègre le Forum Ouvert dans ses pratiques.
Dépister de nouvelles stratégies de changements applicables à la science. Professionnaliser la médiation, un enjeu pour la société.
Forum Ouvert et santé publique.
Se sentir propriétaire

Le livre blanc sur le Forum Ouvert : Un livre blanc collaboratif préfacé par l'inventeur de la méthode

Les auteurs du livre blanc sur le Forum Ouvert :

Harrison Owen, Etats-Unis. Consultant théoricien et praticien de la transformation des organisations. Auteur de nombreux ouvrages, dont Open Space Technology : A user's Guide, Berrett-Koehler
Frémy Cesar, Haïti. Coach individuel et d'équipes, formateur en management.
Catherine Corbaz, Suisse. Formatrice et Chef de projet.
Suzanne Daigle, Etats-Unis. Stratège, spécialiste en communication et leadership organisationnel.
Diane Gibeault, Canada. Expert conseil en facilitation, anime des Forum Ouverts depuis 1996.
Theo Groot, Ouganda. Anthropologue, coach, directeur d'un fond d'investissement social en Ouganda.
Christine Koehler, France. Executive coach, médiateur, spécialiste des zones de turbulences dans les organisations.
Deborah Maarek, Belgique. Coach, facilitatrice en Intelligence Collective et co-fondatrice d'Awareness.
Catherine Pfaehler, Suisse. Facilitatrice de Forum ouvert.
Artur Silva, Portugal. Professeur à l'Université Technique de Lisbonne.

Editeur du livre blanc sur le Forum Ouvert

Christine Koehler, France. Executive coach, médiateur, spécialiste des zones de turbulences dans les organisations. Co-organisatrice du premier Forum Ouvert sur le Forum Ouvert Européen. Organisatrice d'échanges de pratiques. Facilitatrice de Forum Ouvert. www.christine-koehler.fr

ABC du Forum Ouvert (Open Space Technology) par Christine Koehler

Fonctionnement

Toutes les personnes concernées sont invitées à une même rencontre. Le thème est important. L'ordre du jour est vierge. Les participants sont assis en cercles concentriques. Le Forum Ouvert est lancé, les participants créent l'ordre du jour, proposent des ateliers, s'y inscrivent Puis ils discutent, échangent et co-construisent ensemble de nouvelles visions, pratiques ou concepts. Ils t produisent dans le même temps les compte-rendus. L'ensemble des compte-rendus est affiché en temps réel, consulté et commenté, concrétisant ainsi la co-construction. Si cela est pertinent, en fin de Forum, des plans d'action sont proposés, discutés, validés.

Principes

• Les personnes qui se présentent sont les bonnes personnes
• Ce qui arrive est la seule chose qui pouvait arriver
• Ça commence quand ça commence
• C'est fini quand c'est fini
• Là où ça se passe, c'est le bon endroit.

La loi des deux pieds : « Si vous n'êtes en train ni d'apprendre, ni de contribuer, passez à autre chose! »

Et oui, il y a des abeilles et des papillons !
Les participants qui butinent et papillonnent sont les bienvenus.

Forum Ouvert en chiffres

1985 : création par Harrison Owen
145 : nombre de pays où se sont tenues des rencontres en Forum Ouvert
5 à plus de 2000 personnes : nombre de participants possibles pour un même Forum Ouvert
100 000 et bien plus : nombre d'événements de type Forum Ouvert recensés
20 minutes : temps moyen nécessaire à la création de l'ordre du jour
3 heures : temps nécessaire pour expérimenter le Forum Ouvert
2 jours : durée optimale d'un Forum Ouvert

Contact presse :
Christine Koehler
+33 6 13 28 71 38
contact@forum-ouvert.fr